EMPUBLIC

Enhancing employment and self-entrepreneurship of disadvantaged people throught better relationship between the public and private sectors

PROGRAMMA	Erasmus+: **KEY ACTION 2**– COOPERAZIONE PER L'INNOVAZIONE
ENTE CAPOFILA	Soform Scarl – Pordenone (Italia)
PARTNER DI PROGETTO	Bit Planota –Slovenia-Ente Di Sviluppo Locale Comune di San Vito Al Tagliamento Ambito Distrettuale -Italia – Ente Locale Skup-Slovenia-Associazione Escuela De Economía Social-Spagna-Fondazione RRA Severne Primorske-Slovenia-Ente Locale Andalucia Emprende Fundacion Publica Andaluza –Spagna Comune Di Siviglia –Spagna- Ente Locale Euricse- Italia-Ente Di Ricerca Irecoop Veneto- Italia Ente Formativo
CONTESTO/BACKGROUND DEL PROGETTO	Contesto di riferimento: -Il sistema mercato del lavoro in crisi in Europa in particolare in quella meridionale, -L'emersione di un bisogno è legato alla tenuta socio economica dei nuclei -Vi è la presenza di un sistema di opportunità per l'inserimento socio-lavorativo/autoimpresa delle persone svantaggiate Il progetto si è pertanto focalizzato sull'approfondimento di tali opportunità, lavorando sulle clausole sociali allargando quindi lo spettro degli interventi Il progetto ha quindi interagito con gli altri sistemi di servizi (servizi sociali, sanitari, cooperazione sociale, servizi per il lavoro) al fine di: - accrescere la capacità di lettura da parte dei servizi delle abilità e delle competenze della persona svantaggiata necessarie per l'inclusione socio-lavorativa - ampliare la gamma delle opportunità di inclusione lavorativa e di formazione per le persone svantaggiate
OBIETTIVI	Obiettivo Generale: Concorrere al miglioramento e alla modernizzazione delle politiche, delle strategie e delle misure relative alla formazione e all'inclusione socio-lavorativa di soggetti svantaggiati Obiettivo specifico: Aumentare le opportunità di formazione, auto-impresa ed inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nell'ambito degli appalti, convenzioni ed affidamenti di beni/servizi da parte della PA -
NUMERO E PROFILO DELLE ORGANIZZAZIONI PARTECIPANTI	-10 partner di progetto appartenenti a 3 paesi: Italia, Spagna e Slovenia, delle seguenti categorie: In Italia 1 ente di formazione, 1 NGO, 1 ente pubblico locale e 1 ente di ricerca, in Spagna 2 fondazioni di cui una pubblica e 1 ente pubblico locale, in Slovenia 1 fondazione, 1 NGO e 1 ente pubblico regionale - 32 organizzazioni coinvolte a vario titolo durante lo sviluppo del progetto: -n. 5 Servizi Sociali; n.2 Servizi socio-sanitari; n.1 Ente pubblico regionale, n.4 centri per l'impiego, n. 6 Associazioni, n.10 cooperative sociali, n. 2 enti di formazione, n.1 impresa sociale, n. 1 ente morale religioso.

Empublic

ATTIVITÀ SVOLTE DURANTE IL PROGETTO	Analisi delle normative e buone prassi relative agli appalti pubblici con le clausole sociali Definizione di uno strumento per la formazione, il sostegno e l'inserimento socio-lavorativo/autoimpresa di soggetti svantaggiati ed un compendio di facile utilizzo Interviste ad operatori dei servizi sociali, centri per l'impiego, agenzie di somministrazioni, incubatori di startup per definire le necessità formative degli operatori Definizione delle competenze tecniche e professionali per tutti gli operatori che si occupano a qualsiasi livello di inserimento socio-lavorativo/autoimpresa delle persone svantaggiate Predisposizione dei 4 moduli formativi per gli operatori, dotati di schede, questionari, modelli di sviluppo dei moduli Applicazione dei modelli e degli strumenti: n. 21 corsi per utenza svantaggiata, n. 265 partecipanti, n.3 corsi su clausole sociali, n. 23 partecipanti, n. 9 appalti con clausole sociali Elaborazione del piano di valutazione e valutazione dei modelli
RISULTATI ATTESI	Aumentare le possibilità di inserimento lavorativo, mediante l'applicazione delle clausole sociali all'interno degli appalti pubblici Migliorare e allargare la rete dei partner e trasmettere i modelli formativi e le linee guida predisposte per la loro applicazione anche in territori non coinvolti nel partenariato Miglioramento delle capacità di progettazione e gestione della formazione a sostegno dell'inserimento socio/lavorativo/ lavoro autonomo delle persone svantaggiate in relazione al lavoro di contaminazione e permeazione di culture di riferimento diverse.
METODOLOGIA UTILIZZATA NEL PROGETTO	Il progetto ha previsto l'analisi comparativa, l'elaborazione e quindi la condivisione di linee guida, strumenti, modelli formativi, modelli di valutazione finalizzati all'aumento delle possibilità di inserimento nel mondo del lavoro di persone svantaggiate
IMPATTO PREVISTO E BENEFIT A LUNGO TERMINE	L'Output O1 ha creato un prodotto teorico ma soprattutto operativo potenzialmente diffondibile e applicabile non solo tra i membri della PMT ma anche nel contesto europeo. Valorizzazione delle opportunità di inclusione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate e, al contempo, miglioramento della qualità e dell'efficacia dei programmi di formazione per gli operatori I modelli per la formazione degli operatori rimarranno in uso anche dopo la sperimentazione e questo consentirà una loro ulteriore diffusione È stato inoltre fornito un impatto a livello di sistema, a lungo termine, in termini di miglioramento della rete di servizi per la formazione, l'inclusione e il lavoro al fine di aumentare significativamente l'efficacia e l'efficienza di tutti i servizi coinvolti nella formazione e nell'integrazione delle persone svantaggiate.
Durata del progetto	36 mesi (Settembre 2016 – Agosto 2019)